

## Daftar Pustaka

- Ajzen, I. (2005). *Attitudes, Personality, and Behavior*. 2nd Edition. New York: Open University Press.
- Allen & Meyer.1997. *Commitment In The Workplace (Theory, Research and Application)*. Sage Publication London.
- Anoraga, Pandji dan Piji Pakarti. 2006. *Pengantar Pasar Modal*. Edisi Revisi, Cetakan Kelima. Semarang: Penerbit PT. Rineka Cipta.
- A. Sousa-Poza and F. Henneberger, "Analyzing Job Mo-bility with Job Turnover Intentions: An International Comparative Study," *Journal of Economic Issues*, Vol. 38, No. 1, 2004, pp. 113-137.
- Bothma Chris And Roodt Gert. (2007). *The Validation Of The Turnover Intention Scale*. 1–12. <https://doi.org/10.4102/Sajhrm.V11i1.507>
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Carry Cooper dan Alison Straw. 2014. *Stres Manajemen Sukses Dalam Sepekan*. Editor: Fathudin. Jakarta : Kesaint Blanc.
- Colquitt et al. 2013. *Organizational Behavior: Essentials for Improving Performance and Commitment*. McGraw-Hill Higher Education.
- Cox, R.H. (2002). *Sport Psychology: Concepts and Applications*. New York: McGraw Hill Companies
- Dessler, Gary. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Bahasa Indonesia Jilid 1 (Edisi 10)*. Jakarta : PT Indeks.
- Dewi, Ayu Shinta. 2013. *Pengaruh independensi, Kecakapan Profesional, Obyektifitas, Kompetensi, dan Pengalaman kerja Terhadap Kualitas Hasil Audit (Studi empiris pada pemerintah kota surakarta dan kabupaten Wonogiri)*. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Fishbein, M, & Ajzen, I. (1975). *Belief, Attitude, Intention, and Behavior: An Introduction to Theory and Research*, Reading, MA: Addison-Wesley.
- Gibson (2013) *Penilaian Kinerja*. Penerbit Erlangga. Jakarta.

- Green, L, 2000. Health Promotion Planning, An Educational and Environmental Approach, Mayfield Publishing Company, Mountain View, Toronto, London.
- Hamalik, Oemar. (2005). Kurikulum dan Pembelajaran. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, T. H. (2001). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPFE, Yogyakarta.
- Handoyo, S. 2001. Stres Pada Masyarakat Surabaya. Jurnal Insan Media Psikologi Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Jahangir, N., Akbar, M., and Haq, M. 2004. Organizational Citizenship Behaviors :Its Nature and Antecedents, BRAC University Journal.
- Johannes. A, Rumeser, A. & Tambuwun. E. T., (2011). Hubungan antara tingkat stres kerja dan pemilihan coping stres strategi karyawan di kantor pusat Adira Insurance. Jurnal Humaniora.
- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki. Organizational Behavior 8 th Ed. New York: McGraw-Hill, 2008.
- Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), *Perilaku Organisasi, Dalam: Early Suandy (penterjemah)*, Jakarta: Salemba Empat.
- Kumala, H. R., & Agustina, T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor. Widya Cipta, II(1). Retrieved from <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/download/2657/2030>.
- Looker, T. dan Gregson, O. (2005). Managing Stress Mengatasi Stres Secara Mandiri. Alih Bahasa: Haris Setiawati. Yogyakarta: BACA
- Lum, L. et al., 1998. Explaining nursing turnover intent : job satisfaction , pay satisfaction , or organizational commitment. *Journal of Organizational Behavior*, 19(September 1994).
- Luthans, Fred. 2009. Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andy Offset.
- Luthans, F. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Alih Bahasa: Vivin Andika Yuwono, dkk. Yogyakarta: Andi.

- Mackenzie, Podsakoff & Dennis W. Organ. 2006. *Organizational Citizenship Behavior : It's Nature, Antecedents and Consequences*. Sage Publications, Inc.: California.
- Mercer, LLC. 2017. *Quality Of Living Worldwide City Rankings Survey*. Mercer LLC.
- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa : Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Mobley, W. H. 1986. *Pergantian Karyawan : Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Mobley, W. H., R. W. Griffeth, H. H. Hand, dan B. M. Meglino. 1979. *Review And Conceptual Analysis Of The Employee Turnover Process*. Psychological.
- Moorhead dan Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nawawi Hadari. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif*, Gajah Mada University Press, Yogyakarta.
- Novita, Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Nurmaidah Br Ginting. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sekar Mulia Abadi Medan*. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship* (e-ISSN: 2477- 0574 ; p-ISSN: 2477- 3824) Volume. 03, Issue. 02, May 2018.
- Panggabean, M.S. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Ghalia Indonesia.
- Perdanasari, Yuni. 2017. *Analisis Pengaruh CAR, NPF, FDR, BOPO, BI rate dan Inflasi terhadap Tingkat Profitabilitas Perbankan Syariah di Indonesia Periode 2011-2017 [skripsi]*. Yogyakarta. Universitas Islam Indonesia.
- Porter. L. W., R. M. Steers, R. T. Mowday, dan P. V. Boulian. (1974). *Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Turn Over Among Psyatric Tehnicians*. *Journal of Applied Psychology* 59.
- Purnomo, E., Saragih, H. J., & PutriPERTIWI, P. (2016). *Teori Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: Yayasan Nusantara Bangun Jaya.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. Perilaku Organisasi Edisi ke-12, Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen. P. 2006. Perilaku Organisasi (alih bahasa Drs. Benjamin Molan), Edisi Bahasa Indonesia, Klaten: PT INT AN SEJATI.
- Selye, H. (1956). The Stress of Life. New York : McGraw Hill
- Siagian, Sondang P. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi. Aksara.
- Snell, S., & Bohlander, G. (2013). Managing Human Resources. Mason, USA: Cengage Learning.
- Staffelbach. Bruno. 2008. Human Resource Management : Turnover Intent. University of Zurich, Swiss.
- Stuart W Gail (2012). Buku Saku Keperawatan Jiwa. Edisi 5 revisi. Jakarta: EGC
- Suryanto, dan Twista Rama Sasi. (2017). Technostress: Pengertian, Penyebab dan Koping Pustakawan. Pustabiblia: Journal of Library and Information Science.
- Taurisa, Chaterina Melina. Intan Ratnawati. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam meningkatkan Kinerja Karyawan.
- Tri Aryati, Nyoman. 2002. Pengaruh Adaptasi Kebijakan Work-Family Issue Terhadap Absence dan Turnover. Jurnal Widya Manajemen & Akuntansi, Vol.2, No.3 Desember 2002.
- Veithzal Rivai, Ella Jauvani Sagala. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Veithzal Rivai, Deddy Mulyadi, 2013. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Werther, William B. & Keith Davis. 1996. Human Resources And Personal Management. Edisi kelima. New York: McGraw-Hill.
- Wirawan. 2013. Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Witasari, L. 2009. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisaional Terhadap Turnover Intentions (Studi Empiris Pada Novotel Semarang). Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro.

Yukl, Gary (2015) Kepemimpinan Dalam Organisasi (Edisi 7). Jakarta.

Slavin, Robert E. 2009. Cooperative Learning Teori, Riset dan Praktik. Penerjemah: Lita. Bandung: Nusa Media.

Zeffane, R.M. (1994). Understanding employee turnover: The need for a contingency approach. International Journal of Manpower. <http://dx.doi.org/10.1108/01437729410074182>.